



LATVIJAS REPUBLIKA
IZGLĪTĪBAS UN ZINĀTNES MINISTRIJA

**PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS KOMPETENCES CENTRS
„DAUGAVPILS TEHNIKUMS”**

Reģ. Nr. 2734003068, Strādnieku ielā 16, Daugavpilī, LV-5404
Tālrunis/fakss 65436893, 27741511, e-pasts: dvt@daugvt.lv, www.daugvt.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI
Daugavpilī

05.01.2015.

1-30/15

Ētikas kodekss

*Izdots saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas
likuma 72.panta pirmās daļas 2.punktu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. PIKC „Daugavpils tehnikums” (turpmāk – tehnikums) ētikas kodekss (turpmāk – kodekss) nosaka darbinieku (turpmāk – personāls) profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipus.

2. Kodeksā iekļautie profesionālās ētikas pamatprincipi ir vienlīdz saistoši visam tehnikuma personālam neatkarīgi no ieņēmamā amata.

3. Lai sasniegtu profesionālos mērķus, personāls ievēro šādus profesionālās ētikas pamatprincipus:

- 3.1. lojalitāti;
- 3.2. godprātīgumu un taisnīgumu;
- 3.3. toleranci un koleģialitāti;
- 3.4. atbildību pret pienākumiem;
- 3.5. konfidencialitāti.

II. Profesionālās ētikas pamatprincipi

4. Lojalitāte nozīmē personāla savstarpēju radošu atbalstu, līdzdalību un padomu sniegšanu, kā arī vadītāja vai tiešā vadītāja uzticēto pienākumu un norādījumu izpildi.

5. Godprātīgums un taisnīgums:

5.1. personāla rīcības pamatā ir vēlme ar savu darbu veicināt tehnikuma nolikumā noteikto funkciju un uzdevumu izpildi un īstenošanu.

5.2. personāls savā profesionālajā darbībā ir patiess un godīgs;

5.3. personāls godprātīgi izturas pret saviem pienākumiem;

5.4. personāls ievēro vienlīdzīgu un godīgu attieksmi pret visiem, neizrādot labvēlību vai nepamatotas privilēģijas kādām konkrētām personām. Savā rīcībā personāls ņem vērā tikai

objektīvi pārbaudītu informāciju un rīkojas saskaņā ar normatīvajiem aktiem un vispārējiem tiesību principiem;

5.5. personāls atzīst un labo savas kļūdas, atvainojas par neētisku rīcību, un ļaunprātīgi neizmanto kolēģu vai citu personu nezināšanu vai kļūdas.

6. Tolerance un koleģialitāte:

6.1. personāla savstarpējo attiecību pamatā ir cieņa, izpalīdzība, sadarbība, uzticēšanās, iecietība un atbalsts;

6.2. personāls apzinās, ka katra darbinieka uzvedība un rīcība veido kopējo tehnikuma tēlu.

7. Atbildība pret pienākumiem:

7.1. personāls apzinās savas darbības vai bezdarbības sekas;

7.2. personāls ir atbildīgs par pienākumu savlaicīgu un kvalitatīvu izpildi;

7.3. personāls augstu vērtē profesionālu, precīzu, radošu darbu un tiecas to veikt precīzi un godīgi, izmantojot labāko pieredzi un praksi un nodrošinot sava darba efektivitāti un kvalitāti;

7.4. personāls paaugstina savu kvalifikāciju, lai nodrošinātu kopējo darba kvalitāti.

8. Konfidencialitāte:

8.1. personāls ievēro konfidencialitāti attiecībā uz informāciju, kas nonākusi viņa rīcībā, pildot darba pienākumus;

8.2. personāls apzinās, ka viņa rīcībā esošā informācija paredzēta vienīgi tehnikuma darba nodrošināšanai, tāpēc nepieļauj tās izmantošanu jebkāda personiska labuma gūšanai.

III. Darba un uzvedības ētika

9. Personāls pienākumus pilda, veicinot bērnu un viņu vecāku, un visas sabiedrības uzticēšanos tehnikumam un atturoties no darbībām, kas varētu negatīvi ietekmēt iestādes darbības nozīmi.

10. Personāls izmanto darba laiku intensīvi un lietderīgi, lemj radoši, mērķtiecīgi un izrādot pašiniciatīvu:

10.1. personāls nebaidās brīvi izteikt savus uzskatus un ieteikumus darba pilnveidei;

10.2. personāls uz kļūdām darba procesā norāda personīgi, bez trešo personu starpniecības.

11. Personāls saskarsmē ar valsts un pašvaldību, privātajām iestādēm, citām izglītības iestādēm, nevalstiskajām organizācijām, masu informācijas līdzekļiem un apmeklētājiem izturas pieklājīgi, laipni, respektējot savstarpējās tiesības un pienākumus.

12. Personāls, veicot darba pienākumus, ievēro lietišķo ģērbšanās stilu.

13. Nepiedienīgas, nepatiesas vai maldinošas informācijas izplatīšana par tehnikuma darbības politiku vai darbību personāla starpā vai ārpus iestādes uzskatāma par neētisku rīcību.

IV. Pašpilnveide un savstarpējās attiecības

14. Personāls savstarpēji izturas ar pozitīvu attieksmi informācijas nodrošināšanā, apgalvojumu izteikšanā un padomu sniegšanā.

15. Personāls, diskutējot, balstās uz atklātības, savstarpējās sapratnes un koleģialitātes principiem, argumentē savu viedokli.

16. Personāls savā saskarsmē ir pieklājīgs, iecietīgs un ļaunprātīgi neizmanto savstarpēju uzticēšanos.

17. Tehnikuma vadītājs un viņa vietnieki izvairās no augstprātīga un autoritāra vadības stila un ievēro koleģialitāti un demokrātijas normas.

18. Personāls izvairās no intrigām, garastāvokļa ietekmes, tenkām, nomelnošanas un liekulības.

19. Personāls rūpējas par jauno kolēģu iesaistīšanu darba kolektīvā, daloties ar viņiem savās profesionālajās zināšanās, pieredzē un praksē.

V. Interēšu konflikts

20. Personāls ir informēts par normatīvo aktu prasībām interešu konfliktu jautājumos, pārzina iespējamās riska jomas, kurās šādi konflikti var rasties.

21. Personāls nepieņem dāvanas, materiālus labumus, pakalpojumus no personām, kuras kaut kādā veidā varētu ietekmēt viņa darba pienākumu izpildi, lēmumu pieņemšanu vai radīt interešu konfliktu.

22. Informāciju, kas iegūta, pildot pienākumus, personāls izmanto tikai darba vajadzībām. Nav pieļaujama amata stāvokļa un valsts resursu izmantošana privāto interešu risināšanai.

23. Interēšu konflikta situācijās personāls rīkojas saskaņā ar likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” normām un kodeksa normām.

Direktore



I. Brokāne